



Santo Domingo Tandil

Encuentro de reflexión con colaboradores de planta permanente a partir de los 5 (cinco) años

Objetivos del proyecto:

- Propiciar la reflexión acerca de la relación entre su actividad, y la misión y espiritualidad dominicana
- Afianzar señas de identidad, en pos de la creación comunitaria de la Cultura Institucional, en sintonía con los valores propuestos por Santo Domingo Tandil.
- Entender lo específico de una educación católica y construir lo específico de una comunidad de comunidades animadas por laicos cristianos, de confesión católica y espiritualidad dominicana

Documentos a entregar:

- Compartir la misión dominicana desde el laicado Héctor Mardujano
- Notas de una educación dominicana RME
- Una espiritualidad dominicana de animación y formación por M Ormond
- Libertad y responsabilidad dominicana Fr Carlos Azpiroz
- 1977 La Escuela Católica
- 1982 El laico católico en la escuela
- 1985 Educación y Proyecto de vida
- **CHV 017 C 3º** Colegio Santo Domingo en la Sierra 1991
- **CHV 019 C 3º** Colegio Santo Domingo en la Sierra 1993
- Partes propias del Reglamento Interno referidas al plan de Carrera

Destinatarios: Todos los colaboradores a partir de los cinco años de antigüedad en algún proyecto de la Asociación.

Responsables a cargo del encuentro:

Representantes de la Comisión Directiva de la Asociación, acompañados por el responsable o Director del colaborador.

Se sugiere considerar la presencia de dos directores, sólo si fuese prudente según la responsabilidad o injerencia sobre el docente en cuestión. Del mismo modo no exceder el número de tres personas en la mesa evaluadora

Fecha aconsejable: Noviembre o Diciembre, notificado a comienzo del año.

Opciones para el encuentro: Teniendo en cuenta el objetivo del encuentro, se propone responder por escrito a dos de los puntos planteados, para conversar sobre los mismos en una entrevista personal

- Situación áulica o proyecto desarrollado, donde la acción ha manifestado el ser propio de una escuela católica.
- Situación áulica o proyecto desarrollado, donde la acción se ha visto iluminada por alguna nota del carisma dominicano.
- Misión, Fortalezas y debilidades, oportunidades y amenazas como comunidad de comunidades.
- Misión, Fortalezas y debilidades, oportunidades y amenazas sobre la animación por laicos

Santo Domingo Tandil



cristianos, de confesión católica

- Misión, Fortalezas y debilidades, oportunidades y amenazas como comunidad que quisiera vivir una espiritualidad dominicana
- Experiencia relevante de la propia trayectoria, dónde pueda explicitar el aprendizaje más significativo del propio quehacer, fruto de la experiencia en Santo Domingo Tandil.
- Aspectos del cargo que permiten disfrutar de la tarea o que dificultan la satisfacción por el trabajo bien hecho.

Alternativa de Presentación de un proyecto: Uno de los dos trabajos anteriores podrá reemplazarse por la presentación de un Proyecto Profesional Personal **nuevo** que se considere apropiado para implementar en la Institución, según los Proyectos Educativos y la Misión Evangelizadora del mismo.

El mismo deberá constar de:

- Objetivos
- Contenido
- Area y/o Nivel
- Responsables
- Agentes
- Tiempos
- Materiales

Los informes y, en su caso, el proyecto debe ser presentado con cinco días de anticipación a la fecha del encuentro. En el mismo habrá una instancia de defensa de la misma.

Santo Domingo Tandil